



Informe de avance proyecto Resolución No.471-02 (CNSS)



26 de septiembre de 2019

ENFOQUE METODOLÓGICO

Fuentes de información

Las fuentes primarias de información utilizadas para definir los criterios de precalificación fueron:

1. Base de datos de Empleadores Activos (actualizada el 16/07/2019), Tesorería de la Seguridad Social (TSS);
2. Base de datos de Notificaciones de pago en el periodo enero-junio 2019 (actualizada 16/07/2019), Tesorería de la Seguridad Social (TSS);
3. Base de datos de empleadores generales (tomada el 14/07/2019), Dirección General de Impuestos Internos (DGII).

De igual modo, se utilizaron otras fuentes de información (secundarias), tales como:

1. Listado de Zonas Francas, Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación (CNZFE);
2. Listado de Hoteles y Restaurantes, Asociación Nacional de Hoteles y Restaurantes (ASONAHORES);
3. Reglamento de clasificación y registro de las MIPYME (reglamento de aplicación de la ley 187-17 que modifica la ley 488- 08 sobre la clasificación y el registro de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME);
4. Base de datos de ventas 2017 y 2018, Dirección General de Impuestos Internos (DGII).
5. Resolución No. 14-2017 Zonas Francas Industriales. Refrendada;
6. Resolución No. 05-2017 Privado No Sectorizado refrendada y con división aumento;
7. Resolución no. 5-2016 industria azucarera;
8. Resolución no. 06-2018 ONG's. refrendada;
9. Resolución No. 12-2017 – OMPA, sobre tarifa de Salario Mínimo para los Operadores de Máquinas Pesadas en Área Agrícola en todo el Territorio Nacional. Refrendada;
10. Resolución No. 13-2017 Hoteles y Restaurantes, Refrendada.

Involucramiento de grupos de interés

Como parte de la gestión e involucramiento de los grupos de interés o partes interesadas, se consultaron 8 empleadores con la finalidad de obtener una aproximación más acabada sobre las causas que motivan el reporte de trabajadores por debajo del mínimo sectorial establecido. Entre ellos:

1. Supermercado Bravo;
2. Dominican Watchman National;
3. Camila Apparel;
4. Grupo Ramos;
5. Operaciones de Procesamiento de Información y Telefonía S A S (Opitel);
6. Tabacalera de García;
7. Plásticos Multiform;
8. Servicios de Protección Privada S A.

Además, se presentó en enfoque metodológico y visión del proyecto a diversas organizaciones empresariales e instituciones, como:

1. Asociación Dominicana de Zonas Francas (ADOZONA);
2. Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación (CNZFE);
3. Asociación Nacional de Hoteles y Restaurantes (ASONAHORES);
4. Sector Salud y Seguridad Social.



RESULTADOS

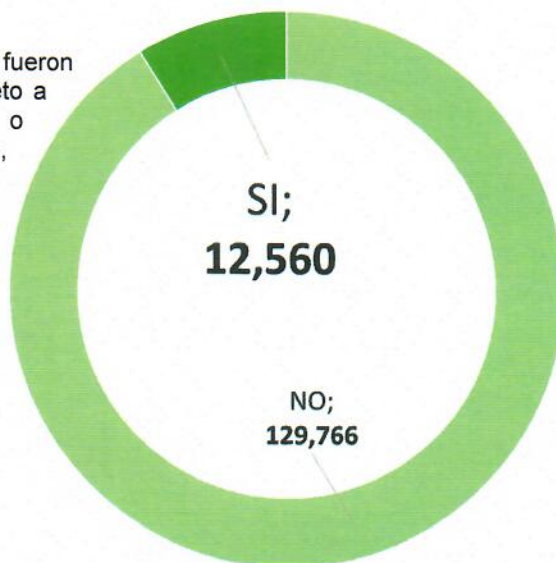
El nivel de cumplimiento del proyecto de la Resolución 471-02 que aprueba el Procedimiento Aplicación Aportaciones y Contribuciones al SDSS ajustados al Salario Mínimo Cotizable, alcanza a la fecha un 90%.

ÁREA RESPONSABLE		Dirección de Supervisión y Auditoría		ÁREAS DE APOYO			Todas las áreas	
ORIGEN DE LA MEJORA		Proyectos (PRO)		CÓDIGO PLAN DE MEJORA			PM-2019-DSA-PRO	FECHA
ÁREA O PROCESO DE MEJORA	OBJETIVO DE LA MEJORA	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	PERÍODO DE EJECUCIÓN			RECURSOS NECESARIOS	MEDIO DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE DESARROLLO
			FECHA INICIO	FECHA FINAL	FECHA EJECUTADO	COSTO UNITARIO		
Dirección de Supervisión y Auditoría	Implementación de la Resolución 741-01	Reunión con PyD: Planificación	28/05/2019	28/05/2019	28/05/2019	N/A	Minuta	100%
		Reunión: Designación	04/06/2019	04/06/2019	04/06/2019	N/A	Minuta	100%
		Reunión: Proyecto Resolución 471-02 CNSS	12/06/2019	12/06/2019	12/06/2019	N/A	Minuta	100%
		Creación módulo de software: Seguimiento	04/06/2019	19/08/2019	15/09/2019	N/A	Módulo	100%
		Precalificación de los empleadores: Determinación de bases de datos (Selección, solicitud y descarga)	17/06/2019	18/06/2019	18/06/2019	N/A	Bases de datos	100%
		Determinar criterios de cruces para depuración	17/06/2019	17/06/2019	15/07/2019	N/A	Lista de Criterios	100%
		Realización de cruces según criterios	17/06/2019	15/07/2019	15/07/2019	N/A		100%
		Análisis de resultados	17/06/2019	20/09/2019	10/09/2019	N/A		100%
		Depuración de los precalificados	17/06/2019	20/09/2019	10/09/2019	N/A		100%
		Elaboración del listado de precalificados	17/06/2019	20/09/2019	13/09/2019	N/A	Lista de Precalificados	100%
		Determinar las razones:	17/06/2019	30/08/2019	17/09/2019	N/A	Lista de Razones	100%
		Elaboración de procedimientos	15/07/2019	20/11/2019	N/A	N/A	Procedimiento	50%
		Carga de listado de empleadores precalificados	02/09/2019	19/09/2019	19/09/2019	N/A	Base de datos	100%
		Notificación a empleadores precalificados	20/09/2019	19/11/2019	18/09/2019	N/A	Base de datos	100%
		Notificación a empleadores no precalificados:	20/09/2019	19/11/2019	18/09/2019	N/A	Base de datos	100%
		Evaluación de empleadores que realicen solicitud de dispensa	19/09/2019	18/11/2019	N/A	N/A	Registro del Sistema	5%
		Trazabilidad registros de aprobación y rechazo	19/09/2019	18/11/2019	N/A	N/A	Registro del Sistema	100%
		Escalar salario de los trabajadores registrados con ingresos por debajo del mínimo del sector:	19/11/2019	25/11/2019	N/A	N/A	Lista de Trabajadores Escalados	100%
Seguimiento al proyecto	04/06/2019	19/11/2019	N/A	N/A	Correos/Informes	50%		
Total							90%	



De 142,326 empleadores activos a julio de 2019, fueron **precalificados proactivamente** 12,560, quedando sujeto a evaluación en el periodo de Solicitud de Dispensa o posterior, 129,766 empresas e instituciones. En adición, estarían sujeto a evaluación los nuevos empleadores que se registren en TSS.

De la totalidad de empleadores precalificados, el 91.2% son jurídicos (11,449) y el 8.8% físicos (1,111). Según el tamaño de la empresa, 1,130 empleadores son grandes, 2,016 medianas, 9,012 pequeñas y 402 micros.



A handwritten signature in blue ink, located to the right of the official stamp.