



TESORERÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Especificaciones Técnicas
PROCESO COMPRA MENOR
Servicio de Capacitaciones para Abogados y Auditores.
TSS-DAF-CM-2022-0039

PUBLICADO 07 DE JUNIO 2022

INVITACION APRESENTAR OFERTAS

La Tesorería de la Seguridad Social (TSS) les invita a participar en el proceso de referencia **TSS-DAF-CM-2022-0039**, a los fines de presentar su mejor Oferta para el **Servicio de Capacitaciones para Abogados y Auditores**. La presente invitación se hace de conformidad con el Artículo No. 16 y 17 de la Ley No. 340-06 de fecha Dieciocho (18) de Agosto Dos Mil Seis (2006) sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones y su posterior modificación contenida en LA Ley No. 449-06 de fecha Seis (06) de Diciembre del Dos Mil Seis (2006).

OBJETO DEL PROCESO

Servicio de Capacitaciones para Abogados Colaboradores TSS.

RECEPCION DE PROPUESTAS

Las propuestas serán recibidas de **manera física o través del Portal Transaccional** de la Dirección General de Contrataciones Públicas. La fecha límite para presentar propuestas es el **10 de mayo 2022 a las 12:00 p.m.** Pasada esta hora no se recibirán más propuestas.

Para la presentación en línea a través del Portal, el proveedor deberá haber gestionado su usuario y vinculación del mismo a su RPE (membresía), mismos que pueden realizarse en línea a través del www.portaltransaccional.gob.do

Para conocer cómo registrar un usuario en el Portal Transaccional, los interesados pueden acceder al tutorial denominado "¿Cómo crear un usuario del Portal Transaccional?" disponible en el siguiente enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=BQhZ5iwAwGO>

ESPECIFICACIONES TECNICAS

COMPETENCIAS	Rubro	Cantidad	CONTENIDOS QUE DEBE POSEER LA PROPUESTA DE LA EMPRESA DE CAPACITACIÓN (mínimo 3 temas que deban desarrollar)	MODALIDAD SUGERIDA	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	
Diplomado Lean Six Sigma y mejora de procesos	86101705	3	Introducción a Lean Six Sigma	virtual	Diplomado	
			<ul style="list-style-type: none">Filosofía y principios de Lean Six Sigma.Pensamiento Crítico enfocado en LSS.Metodología DMAIC.Kaizen y Kaizen Blitz.Sistemas y herramientas básicas de LSS (5S, TPM, OEE, Kan Ban, Diagrama Ishikawa).Conceptos básicos de equipos LSS.Conceptos básicos de manejo de proyectos de LSS.			
			Aplicación Estadística en Lean Six Sigma			<ul style="list-style-type: none">Probabilidad y estadísticas básicas.Capacidad de los procesos y el rendimiento.Relaciones entre variables.Pruebas de hipótesis.Diseño de experimentos.Control estadístico del proceso.
			Metodología DMAIC			<ul style="list-style-type: none">Definir: Selección y manejo del equipo, voz del cliente, constitución del proyecto.Medir: Evaluación de procesos, conceptos y herramientas básicas de colección y medición.Analizar: Conceptos y herramientas básicas para realizar el análisis y llegar a las causas raíces.Mejorar: Kaizen y Kaizen Blitz, planes pilotos, ciclo PDCA, eliminación de desperdicios.Controlar: Herramientas de control, planes de control, sostenibilidad de implementaciones.
			Diseño y Mejora de Procesos con Lean Six Sigma			<ul style="list-style-type: none">Gestión de procesos en Lean Six Sigma.Herramienta SIPOC.Métricas del flujo de procesos.

COMPETENCIAS	Rubro	Cantidad	CONTENIDOS QUE DEBE POSEER LA PROPUESTA DE LA EMPRESA DE CAPACITACIÓN (mínimo 3 temas que deban desarrollar)	MODALIDAD SUGERIDA	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN
			<ul style="list-style-type: none"> • Mapa de la cadena de valor. • Mapas de procesos. • Procedimientos escritos. • Instrucciones de trabajo. 		
Curso de Auditor interno	86101705	17	Auditoría enfocada en Procesos Auditoría enfocada en Riesgos Términos y definiciones Uso de estructura de alto nivel ISO 9001:2015	Presencial	Curso
Derecho Laboral	86101713	11	El código Laboral Objeto Principios Del Contrato de Trabajo Elementos Tipos Derechos y Deberes de las partes Jornada laboral Descanso Feriado Vacaciones Protección de la maternidad Trabajo remoto Situación menores de edad Situación trabajadores domésticos Situación de los minusválidos El Salario Formas de pago Mínimo Participación trabajadores en los beneficios de la empresa El Salario de Navidad Propina Permisos, ausencias, licencias y vacaciones Efectos del contrato/responsabilidad del empleador y del trabajador Suspensión de los efectos Modificación Causas y formas de terminación del contrato Desahucio, efectos Despido, procedimiento, efectos Dimisión, procedimiento, efectos La terminación por mutuo acuerdo El accidente de trabajo Convenio Colectivo de Condiciones de Trabajo Del Sindicato Derecho libre asociación Constitución y fines Clases de sindicatos Patrimonio y Administración Disolución Fuero Sindical Huelgas y Paros Del Ministerio de Trabajo Organización y Funciones Departamento de Trabajo Inspectores de Trabajo	Virtual	Diplomado
Derecho Sociedades Comerciales	86101713	11	Definición de empresa y sociedades comerciales Elementos de las sociedades comerciales Empresa Individual de Responsabilidad Limitada (EIRL) ¿Qué es un negocio de único dueño? Diferencia entre este tipo de empresa y la EIRL ¿Qué es una sociedad de hecho o en participación? Elementos y formalidades. ¿Qué es un consorcio? Elementos.	Virtual	Diplomado

COMPETENCIAS	Rubro	Cantidad	CONTENIDOS QUE DEBE POSEER LA PROPUESTA DE LA EMPRESA DE CAPACITACIÓN (mínimo 3 temas que deban desarrollar)	MODALIDAD SUGERIDA	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN
			Sociedad nacional vs. sociedad extranjera. Domicilio social, sucursales, filiales. El patrimonio social vs. patrimonio de los socios. Tipos societarios. Procedimiento constitutivo de cada uno. La responsabilidad de los gerentes, administradores y socios (civil y penal). ¿Qué es el velo corporativo? ¿Cómo puede ser comprometido/atacado? Término o disolución de sociedades comerciales. Fusión, escisión.		
Oratoria para Abogados o Locución	86101713	11	Aspectos generales: Importancia de la comunicación Funciones y propósito de la comunicación Definición y antecedentes de oratoria Cualidades de un orador La Dicción: Articulación Pronunciación Uso y formación de la voz: Técnicas de respiración Técnicas de relajación Lenguaje corporal y miedo escénico: Definición Expresiones corporales Técnicas para manejar y vencer el miedo escénico El Discurso: Elementos del discurso Tipos de discurso Proceso de planeación, elaboración y exposición de un discurso Palabras de Bienvenida Palabras Centrales Palabras de Despedida Recursos audiovisuales Importancia Tipos de audiovisuales	Virtual/ Presencial	Curso

DOCUMENTOS A PRESENTAR

- Formulario de Información sobre el Oferente (SNCC.F.042) **Subsanable**
- Formulario de Presentación de Oferta (SNCC.F.034) **No Subsanable**
- Oferta Económica en el formulario SNCC.F.033 o cualquier otro formato siempre y cuando contenga toda la información requerida en el referido formulario **No subsanable**. Si hay diferencias entre este documento y los precios digitados en el Portal Transaccional de la DGCP, prevalecerá lo digitado en el portal.
- Brochure o información detallada del programa de la capacitación. **No Subsanable**.
- Documento indicando modalidad, duración y horario de la capacitación. **Subsanable**
 Modalidad VIRTUAL - indicar la plataforma a utilizar y la fecha para iniciar la capacitación no deberá pasar de diciembre 2021
 Modalidad PRESENCIAL – establecer el lugar/centro de la capacitación y la fecha para iniciar la capacitación no deberá pasar de diciembre 2022.
- Perfil profesional del facilitador (a) el cual debe estar acorde a la capacitación a impartir. Deberá incluir títulos / certificados que avalen el conocimiento. **Subsanable**
- Deberá presentar 2 empresas de referencia con sus nombres y contactos donde haya impartido la capacitación. **Subsanable**.
- Documento “Recepción y Lectura del Código de Ética” debidamente firmado y sellado. El Código de Ética y el Volante están publicados en nuestro portal tss.gob.do sección Transparencia – Compras y Contrataciones, el Código de Ética de la institución en su última versión del mes de mayo 2021. **Esto solo aplica para aquellas empresas que no lo hayan depositado en los registros de la TSS.** **Subsanable**.

CRITERIOS DE EVALUACION

- ❖ Se evaluará el cumplimiento de la documentación y los requisitos técnicos solicitados bajo la modalidad **cumple/no cumple**. No cumple en cualquiera de los criterios establecidos implica la desestimación de la propuesta sin más trámite

Documentación y Credenciales

Documento	Criterio	Calificación
Formulario de Información sobre el Oferente (SNCC.F.042) Subsanable	Se encuentra dentro de la propuesta técnica a más tardar el período de subsanación	Cumple
Formulario de Presentación de Oferta (SNCC.F.034) No Subsanable	Se encuentra dentro de la propuesta técnica en la fecha límite para recepción de propuestas	Cumple
Formulario SNCC.F.033 Oferta Económica. No Subsanable	Se encuentra dentro de la propuesta en la fecha límite para recepción de propuestas. En caso de diferencias entre lo indicado en este formulario y lo digitado en el portal, prevalecerá lo digitado en el portal.=	Cumple
Debe presentar 2 empresas de referencia con sus nombres y contactos donde haya impartido la capacitación. Subsanable.	Se encuentra dentro de la propuesta técnica a más tardar el período de subsanación.	Cumple
Documento "Recepción y Lectura del Código de Ética" debidamente firmado y sellado. El Código de Ética y el Volante están publicados en nuestro portal tss.gob.do sección Transparencia – Compras y Contrataciones, el Código de Ética de la institución en su última versión del mes de mayo 2021. <u>Esto solo aplica para aquellas empresas que no lo hayan depositado en los registros de la TSS. Subsanable.</u>	Se encuentra dentro de la propuesta técnica a más tardar el período de subsanación.	Cumple
Registro de Proveedores del Estado (RPE) con documentos legales-administrativos actualizados, emitido por la DGCP (<u>no es necesario enviar el RPE, será validado en línea en el Portal Transaccional</u>)	En el Registro de Proveedores del Estado se encuentra activo, con menos de 2 años de actualización, cuenta con la actividad comercial correspondiente y que tiene cuenta registrada como beneficiario en DIGECOG a más tardar la fecha límite para subsanación	Cumple
Estar al día en el pago de sus obligaciones en la TSS y la DGII (<u>no es necesario enviar los documentos, serán validados en línea por la institución</u>)	Se encuentra al día en sus obligaciones fiscales y de Seguridad Social, a más tardar la fecha límite para subsanación	Cumple

No cumple en cualesquiera de estos criterios implica la desestimación de la propuesta sin más trámite.

Aquellas empresas que cumplan con todos los requisitos anteriores les será evaluada la propuesta técnica de la forma siguiente:

Documentación Técnica

Documento	Criterio	Calificación
Brochure o información detallada del programa de la capacitación. No Subsanable.	Se encuentra dentro de la propuesta técnica en la fecha de su apertura y cumple con los requisitos establecidos por la TSS en cada ítem.	Cumple
Documento indicando modalidad virtual, duración y horario de la capacitación. Subsanable. -Debe indicarse la plataforma a utilizar y la fecha para iniciar la capacitación no deberá pasar diciembre 2022.	Se encuentra dentro de la propuesta técnica a más tardar la fecha límite de subsanación y cumple con los requisitos establecidos por la TSS en cada ítem.	Cumple
Deben adjuntar perfil profesional del facilitador (a) el cual debe estar acorde a la capacitación a impartir. Subsanable	Se encuentra dentro de la propuesta técnica en la fecha de su apertura y cumple con los requisitos establecidos por la TSS en cada ítem.	Cumple

Evaluación económica. La evaluación de la oferta económica se hará únicamente a aquellas empresas que cumplan con todos los requisitos y documentación solicitada para cada ítem, otorgándole la mayor puntuación al menor precio ofertado. Las demás se asignará puntuación en proporción tomando como base el menor precio ofertado

ADJUDICACIÓN

La adjudicación se hará por Ítem a aquellas empresas que cumplan con cada uno de los requisitos técnicos y documentación solicitados considerando un sistema basado en calidad y precio, en el cual se adjudicará a la oferta cuyo puntaje final sea el más elevado, luego de totalizadas las ponderaciones de los puntajes técnico y económica según se define a continuación:

- Programa y detalle de la propuesta – 20 puntos, distribuidos de la forma siguiente:

Programa incluye	Puntaje
Objetivo	2
Duración	2
Horario	2
Plan de estudio detallado	5
Facilitadores	5
Recursos a utilizar	2
Competencias a desarrollar	2

- Perfil del o los facilitadores y documentos de acreditación donde se haga constar el cumplimiento con los requisitos solicitados. – 20 puntos, distribuidos de la forma siguiente:

Nivel del facilitador	Puntaje	Observaciones
Postgrado (Diplomado/Especialización)	5	En caso de más de un facilitador el puntaje corresponderá al promedio de todos los facilitadores en la capacitación correspondiente
Maestría	7	
Doctorado	10	

Tiempo de experiencia en capacitaciones relacionadas	Puntaje	Observaciones
De 1 a 5 años	5	En caso de más de un facilitador el puntaje corresponderá al promedio de todos los facilitadores en la capacitación correspondiente
5 a 7 años	7	
7 años en adelante	10	

- Oferta Económica – 60 puntos. Otorgando el puntaje mayor a la empresa con el menor precio ofertado. Los demás se otorgarán de forma proporcional tomando como base el menor precio ofertado:

TERMINOS Y CONDICIONES

- ❖ La TSS se reserva el derecho de anular la orden de compras y adjudicar al segundo lugar o un nuevo proceso en caso de incumplimiento del proveedor con los tiempos de entrega y calidad
- ❖ En caso de empate en el primer lugar la adjudicación se hará por medio de un sorteo entre los oferentes empatados.
- ❖ Para ser evaluada y adjudicada la propuesta el proveedor debe encontrarse inscrito en el Registro de Proveedores del Estado y al día en sus obligaciones fiscales y de Seguridad Social.
- ❖ No se acepta variación en los precios ofertados, la remisión de la propuesta indica la aceptación de lo establecido en los presentes Términos de Presentación de Propuestas.
- ❖ Si por el no cumplimiento de estas obligaciones por parte del adjudicatario la Tesorería se ve imposibilitada de recibir los servicios objeto de la presente contratación, el contrato podrá ser rescindido dando pie a la adjudicación de la empresa que haya quedado en segundo lugar o a un nuevo proceso.
- ❖ La remisión de la cotización indica la aceptación de los términos establecidos.
- ❖ Para ser adjudicada la empresa debe, al llegar la fecha límite de subsanación: encontrarse al día en sus obligaciones fiscales y de Seguridad Social, remitir toda documentación subsanable, tener RPE vigente y activo con fecha de actualización de menos de dos (02) años, contar con una cuenta registrada como Beneficiario en DIGECOG y contar en el RPE con la actividad comercial correspondiente al rubro del objeto del proceso.
- ❖ En caso de existir diferencia entre los montos presentados en la oferta económica y los digitados en el portal transaccional, prevalecerá los del portal para fines de evaluación y adjudicación.
- ❖ Se le deberá enviar a los participantes material físico, USB o CD de la capacitación y certificado físico.

ERRORES NO SUBSANABLES

Los errores NO subsanables en este proceso son:

- ❖ Omitir cualquiera de los documentos **No Subsana**bles.
- ❖ Omitir la Presentación de Oferta Económica o que la misma no cumpla con los requisitos establecidos.
- ❖ Presentar la oferta en moneda diferente a Pesos Dominicanos.

- No estar al día en sus Obligaciones Fiscales y de Seguridad Social en la fecha límite de subsanación.
- No estar inscrito en el Registro de Beneficiarios en la fecha límite de subsanación.

Nota: Las subsanaciones de los documentos deben hacerse dentro del período de subsanación establecido en el cronograma, de lo contrario la propuesta será rechazada sin más trámite.

CONDICIONES DE PAGO

- La gestión del pago se iniciará tras recibir satisfactoriamente y completo el servicio solicitado. A este fin, la empresa adjudicataria deberá emitir una factura con Comprobante Gubernamental. En caso de las capacitaciones que se impartan por módulos la gestión de los pagos podrán hacerse a final de cada módulo con las mismas condiciones, esto es recibido el servicio.
- El pago se realizará dentro de los treinta (30) días laborales siguientes a la fecha de vencimiento de la factura.
- En cada factura podrán ser solicitadas Certificaciones de la DGII y TSS a los fines de gestionar el pago.
- La empresa adjudicataria deberá mantenerse en todo momento al día con sus obligaciones fiscales y de seguridad social, para poder recibir los pagos correspondientes los bienes y servicios ofertados. En ese sentido, si por el no cumplimiento de estas obligaciones por parte del adjudicatario la Tesorería se ve imposibilitada de recibir los artículos objeto de la presente contratación, el contrato podrá ser rescindido dando pie a la adjudicación de la empresa que haya quedado en segundo lugar o a un nuevo proceso.
- Los pagos se harán por transferencia bancaria a la cuenta que el proveedor tenga registrada en DIGECOG, por lo que para recibir los pagos el suplidor debe encontrarse registrado como beneficiario en la Dirección General de Contrataciones Públicas y tener cuenta registrada.
- La Tesorería de la Seguridad Social realiza retención del Impuesto Sobre la Renta de acuerdo con las Normas Legales Vigentes de la Dirección General de Impuestos Internos.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Actividad	Fecha
Publicación	7/6/2022
Plazo para consultas	9/6/2022 8:30pm
Plazo para respuesta se hará por correo electrónico	9/6/2022
Recepción propuestas técnicas y económicas	10/6/2022 12:00pm
Solicitud de Subsanaciones	14/6/2022
Plazo enmendar errores y subsanaciones	17/6/2022

CONTACTO

Para consultas sobre el proceso puede comunicarse con:

Melody Imbert, Departamento de Compras y Contrataciones

Correo electrónico: cotizaciones@tss2.gov.do

Dirección: Avenida Tiradentes No. 33, Torre de la Seguridad Social, Quinto Piso

Teléfono: 809-567-5049 ext. 3035



Política de Calidad y Seguridad de la Información

La Tesorería de la Seguridad Social es responsable de la administración del Sistema Único de Información, del Recaudo, Distribución y Pago de los recursos financieros del Sistema Dominicano de Seguridad Social, ejecutándolos de forma transparente, garantizando el cumplimiento de las normas jurídicas, el manejo confidencial, la integridad y disponibilidad de la información, innovando para lograr la mejora continua de los procesos de su Sistema de Gestión de Calidad y de Seguridad de la Información, así como la satisfacción de las partes interesadas mediante el uso de una plataforma tecnológica eficiente y un capital humano competente que lo rige una cultura que promueve valores éticos.