

Acta Recepción Propuesta, Evaluación y Adjudicación 22-2023

Expediente de Compras SC- 4667/4668/4669/4671/4673 Proceso TSS-DAF-CM-2023-0022 Servicio de Capacitaciones para Personal TSS 28 abril 2023

Hora: 01:34pm

Fecha de invitación: 14 de abril del 2023

Proceso: Compra Menor Proveedores invitados:

ENTERPRISE MANAGEMENT SOLUTION GROUP, SRL, Bdo, SRL, Universidad Iberoamericana, INC

Solicitud:

| Ítem | Descripción | Unidad de Medida | Cantidad Solicitada |
|------|--|------------------|---------------------|
| 1 | Gestión de mantenimiento e infraestructura, preventivo y proactivo | Unidad | 3.00 |
| 2 | Capacitación en utilería | Unidad | 3.00 |
| 3 | Auditoria forense | Unidad | 5.00 |
| 4 | Capacitación en análisis e interpretación de estados financieros | Unidad | 6.00 |
| 5 | Curso especializado en felicidad laboral | Unidad | 9.00 |
| 6 | Capacitación tipo team building para 50 colaboradores | Unidad | 2.00 |
| 7 | Capacitación tipo team building para 35 colaboradores | Unidad | 1.00 |

En el orden de llegada, fueron recibidas las propuestas de los siguientes oferentes:

| Orden llegada | Proveedor | RNC | RPE |
|---------------|---|-----------|--------|
| 1 | Skills, SRL | 130434344 | 10322 |
| 2 | Macro Seguridad MASEG, SRL | 131275801 | 67640 |
| 3 | Maitri, SRL | 131734822 | 103021 |
| 4 | Japines World SKL | 132302044 | 108027 |
| 5 | Fundación Hergar para la Investigación y la Promoción Educativa | 430232556 | 83720 |

En ese sentido, fue evaluado el cumplimiento de los requisitos de credenciales y técnicos bajo la modalidad cumple/no cumple.

Evaluación de Credenciales

| Documentos | Skills, SRL | Macro Seguridad MASEG, SRL | Maitri, SRL | Japines World SRL | Fundación Hergar para la Investigación y la Promoción Educativa |
|---|-------------|---|-------------|----------------------|---|
| Formulario de Información sobre el Oferente (SNCC.F.042) Subsanable | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| Formulario de Presentación de Oferta (SNCC.F.034) Subsanable | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| Oferta Económica en el formulario SNCC.F.033 o cualquier otro formato siempre y cuando contenga toda la información requerida en el referido formulario No subsanable. Si hay diferencias entre este documento y los precios digitados en el Portal Transaccional de la DGCP, prevalecerá lo digitado en el portal. | Cumple | Cumple | Cumple | | Cumple |
| Debe presentar 2 empresas de referencia con sus nombres y contactos donde haya impartido la capacitación. Subsanable. | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| Documento "Recepción y Lectura del Código de Ética" debidamente firmado y sellado. El Código de Ética y el Volante están publicados en nuestro portal tss.gob.do sección Transparencia – Compras y Contrataciones, el Código de Ética de la institución en su última versión del mes de mayo 2021. Esto solo aplica para aquellas empresas que no lo hayan depositado en los registros de la TSS. Subsanable. | Cumple | Se encuentra en los registros de TSS | Cumple | Cumple | Cumple |
| Registro de Proveedores del Estado (RPE) con documentos legales-administrativos actualizados, emitido por la DGCP (no es necesario enviar el RPE, será validado en línea en el Portal Transaccional) | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |

Evaluación Documentación Técnica

Page 1 of 6

0 5 MAY 2023





| Documentos | Skills, SRL | Macro Seguridad MASEG, SRL | Maitri, SRL | Japines World SRL | Fundación Hergar para la Investigación y la Promoción Educativa |
|--|-------------|-------------------------------|-------------|----------------------|---|
| Brochure o información detallada del programa de la capacitación. No Subsanable | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| Documento indicando modalidad, duración y horario de la capacitación. Subsanable • Modalidad VIRTUAL - indicar la plataforma a utilizar y la fecha para iniciar la capacitación no deberá pasar de diciembre 2023 • Modalidad PRESENCIAL – establecer el lugar/centro de la capacitación y la fecha para iniciar la capacitación no deberá pasar de diciembre 2023 | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| Perfil profesional del facilitador (a) el cual debe estar acorde a la capacitación a impartir. Deberá incluir títulos / certificados que avalen el conocimiento en el área específica que impartirá la capacitación. Subsanable | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |

Evaluación técnica

Se evaluará el cumplimiento de la documentación y los requisitos técnicos solicitados bajo la modalidad cumple/no cumple. No cumple en cualquiera de los criterios establecidos implica la desestimación de la propuesta sin más trámite.

Luego de verificado los documentos de credenciales y técnicos, fueron enviadas a los peritos del Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación de esta TSS para evaluar si las mismas cumplen con todos los requisitos solicitados en las Especificaciones Técnicas, quedando de la siguiente manera:

Diplomado Especializado en Felicidad Laboral

| TO THE PERSON OF | | Containing Containing Containing | | The Street of |
|--|---------|---|---|---------------|
| Programa incluye | Puntaje | MACRO SEGURIDAD | MAITRI | JAPINESS |
| Objetivo | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Duración | 2 | 2 | <u> </u> | 2 |
| Horario | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Plan de estudio detallado | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Facilitadores | 5 | No cumple, los facilitadores no poseen títulos y/o certificados de la capacitación a impartir | No cumple, los facilitadores no poseen títulos y/o certificados de la capacitación a impartir | 5 |
| Recursos a utilizar | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Competencias a desarrollar | 2 | 2 | 2 | 2 |

Capacitación tipo Team Building para 50 colaboradores

| Commence of the second | 加州 | | | 35-West 1-15 |
|----------------------------|---------|--------|--------|--------------|
| Programa incluye | Puntaje | SKILLS | MAITRI | FUNDACIÓN |
| Objetivo | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Duración | 2 | 2 | ₹ 2 | 0 |
| Horario | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Plan de estudio detallado | 5 | 5 | 5 | 0 |
| Facilitadores | 5 | 5 | 5 | 0 |
| Recursos a utilizar | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Competencias a desarrollar | 2 | 2 | 2 | 0 |

Capacitación tipo Team Building para 35 colaboradores

Page 2 of 6







| Programa incluye | Puntaje | SKILLS | MAITRI | FUNDACIÓN |
|----------------------------|---------|--------|--------|-----------|
| Objetivo | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Duración | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Horario | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Plan de estudio detallado | 5 | 5 | 5 | 0 |
| Facilitadores | 5 | 5 | 5 | 0 |
| Recursos a utilizar | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Competencias a desarrollar | 2 | 2 | 2 | 0 |

Perfil del o los facilitadores y documentos de acreditación donde se haga constar el cumplimiento con los requisitos solicitados

Diplomado Especializado en Felicidad Laboral

| | Signie. | | 并对于1000年上 1900年7月1日 | | 1600 8 8 1 |
|--|---------|--|---|----------------------|------------|
| Nivel del facilitador | Puntaje | Observaciones | MACRO SEGURIDAD | MAITRI | JAPINESS |
| Postgrado (Diplomado/Especialización) | 5 | En caso de más de un facilitador el puntaje | | | |
| Maestría | 7 | corresponderá al promedio de todos los facilitadores | 7 | 7 | |
| Doctorado | 10 | en la capacitación correspondiente | | | |
| Tiempo de experiencia en capacitaciones relacionadas | Puntaje | Observaciones | MACRO SEGURIDAD | MAITRI | JAPINESS |
| De 1 a 5 años | 5 | En caso de más de un facilitador el puntaje | | El facilitador no | |
| 5 a 7 años | 7 | corresponderá al promedio de todos los facilitadores | Los facilitadores no poseen experiencias en Felicidad | poseen experiencias | |
| 7 años en adelante | 10 | en la capacitación correspondiente | laboral | en Felicidad laboral | 10 |

Capacitación tipo Team Building para 50 colaboradores

| | 1815 | | W. | THE LAND | 1 3 10 2 7 |
|--|---------|--|--------|----------|------------|
| Nivel del facilitador | Puntaje | Observaciones | SKILLS | MAITRI | FUNDACIÓN |
| Postgrado (Diplomado/Especialización) | 5 | En caso de más de un facilitador el puntaje | l 5 | | 0 |
| Maestría | 7 | corresponderá al promedio de todos los facilitadores | | 7 | |
| Doctorado | 10 | en la capacitación correspondiente | | | |
| Tiempo de experiencia en capacitaciones relacionadas | Puntaje | Observaciones | SKILLS | MAITRI | FUNDACIÓN |
| De 1 a 5 años | 5 | En caso de más de un facilitador el puntaje | | 5 | 0 |
| 5 a 7 años | 7 | corresponderá al promedio de todos los facilitadores | | | |
| 7 años en adelante | 10 | en la capacitación correspondiente | 10 | | |

Capacitación tipo Team Building para 35 colaboradores

Reage 3 of 6









| Nivel del facilitador | Puntale | Observaciones | SKILLS | MAITRI | FUNDACIÓN |
|--|---------|---|----------|--------|-----------|
| Postgrado (Diplomado/Especialización) | 5 | En caso de más de un facilitador el puntaje corresponderá al promedio de todos los facilitadores | <u> </u> | | 0 |
| Maestría | 7 | en la capacitación correspondiente | | 7 | |
| Doctorado | 10 | en la capacitación correspondiente | | - | ļ |
| | | | | | |
| Tiempo de experiencia en capacitaciones relacionadas | Puntaje | Observaciones | SKILLS | MAITRI | FUNDACIÓN |
| De 1 a 5 años | 5 | En caso de más de un facilitador el puntaje | | 5 | 0 |
| 5 a 7 años | 7 | corresponderá al promedio de todos los facilitadores | | | |
| 7 años en adelante | 10 | en la capacitación correspondiente | 10 | | |

Concluido el proceso de verificación de credenciales, y como resultado de la evaluación técnica de las ofertas, el oferente Fundación Hergar para la Investigación y la Promoción Educativa no fue considerado para evaluación económica por no presentar detalles técnicos solicitados por TSS conforme de detalla en el cuadro anterior. Los oferentes Maitri y Macro Seguridad no serán considerados para evaluación económica del item 5 correspondiente a Diplomado Especializado en Felicidad Laboral por no cumplir, como se detalla anteriormente, con los requisitos solicitados por TSS, en tal sentido, conforme las disposiciones del artículo 93 del Reglamento de aplicación de la Ley 340-06 aprobado mediante el Decreto 543-12, las ofertas de los citados oferentes se rechazan debido a que no se ajustan sustancialmente a las especificaciones del proceso de referencia.

Evaluación propuesta económica

| Curso especializado en felicidad laboral | Precio Unitario | Ponderación |
|--|-----------------|-------------|
| Japines World SRL | 20,653.72 | 60.00 |

| Capacitación tipo team building para 50 colaboradores | Precio Unitario | Ponderación |
|---|-----------------|-------------|
| Skills, SRL | 665,500 | 31.59 |
| MAITRI, SRL | 350,331.65 | 60 |

| Capacitación tipo team building para 35 colaboradores | Precio Unitario | Ponderación |
|---|-----------------|-------------|
| Skills, SRL | 371,000 | 50.25 |
| MAITRI, SRL | 310,742.16 | 60 |



Resumen de la puntuación:

| | MACRO SEGURIDAD, SRL | | | MAITRI, SRL | | Japines World SRL | | orld SRL | 04 | Skills, SRL | | D t . i . |
|---|--|----------------------|------------------|----------------------|----------------------|-------------------|--------------------|----------------------|-------|----------------------|------------------|-----------|
| Descripción | Puntaje Tecnico | Puntaje Económico | Puntaje total | Pootaje . Tecnico | Guntaje Económico | Puntaje total | Puntaje Tecnico | Puntaje Económico | | Puntaje Económico | Puntaje total | |
| Curso especializado en felicidad laboral | No Cumple | No Cumple | 0.00 | No Cumple | Mo Cumple | No Cumple | 32 | 60.00 | 92.00 | Noar | olicó | 0.00 |
| Capacitación tipo team building para 50 colaboradores | No a | plicó | 0.00 | 32 | 60.00 | 92.00 | No aplicó 0. | | 0.00 | 35 | 31.59 | 66.59 |
| Capacitación tipo team building para 35 colaboradores | n tipo team building para 35 colaboradores No aplicó | | 0.00 | 32 | 60.00 | 92.00 | No aplicó | | 0.00 | 35 | 50.25 | 85.25 |







CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

La adjudicación se hará por ítem bajo un sistema basado en precio, en el cual se adjudicará al oferente que hayan cumplido con todos

los requisitos técnicos y ofrezca el menor precio.

| Item Cant | Cont | Descripción | Japines World SRL | | |
|-----------|-----------|--|-------------------|------------|--|
| | Caut | | Precio Unitario | Total | |
| 5 | 9.00 | Curso especializado en felicidad laboral | 20,653.72 | 185,883.48 | |
| | 185,883.5 | | | | |

| Item Cant | | Descripción | MAITRI, SRL | | |
|-----------|------|---|-----------------|--------------|--|
| | Cant | | Precio Unitario | Total | |
| 6 | 2.00 | Capacitación tipo team building para 50 colaboradores | 350,331.65 | 700,663.30 | |
| 7 | 1.00 | Capacitación tipo team building para 35 colaboradores | 310,742.16 | 310,742.16 | |
| | | | Total | 1,011,405.46 | |

Los ítems 1, 2, 3 y 4 correspondientes a Gestión de Mantenimiento e Infraestructura, Preventivo y Proactivo, Capacitación en Utilería, Auditoria Forense y Capacitación en Análisis e Interpretación de Estados Financieros quedan desiertos en virtud de que los oferentes no cotizarón los referidos items.

CONSIDERANDO: Que el artículo 51 del Reglamento de aplicación de la Ley 340-06 aprobado mediante el Decreto 543-12, establece que corresponde a esta Dirección Administrativa la organización, conducción y ejecución del proceso de compra menor, como es el caso del proceso de referencia.

CONSIDERANDO: Que de conformidad con lo establecido en el artículo 32 del Reglamento de aplicación, esta Tesorería de la Seguridad Social (TSS) cuenta con la debida apropiación presupuestaria para la realización de este proceso, lo que se evidencia en el Certificado de Apropiación Presupuestaria generado de manera automática por la integración entre el Portal Transaccional y el Sistema Integrado de Gestión Financiera (SIGEF) en su módulo de gastos.

CONSIDERANDO: Que el artículo 26 de la Ley 340-06 establece: "La adjudicación se hará en favor del oferente cuya propuesta cumpla con los requisitos y sea calificada como la más conveniente para los intereses institucionales y del país, teniendo en cuenta el precio, la calidad, la idoneidad del oferente y demás condiciones que se establezcan en la reglamentación, de acuerdo con las ponderaciones puestas a conocimiento de los oferentes a través de los pliegos de condiciones respectivos".

CONSIDERANDO: Que es responsabilidad de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS), garantizar que las compras y contrataciones que realice la institución estén ajustadas a las normativas vigentes y a los principios de transparencia e igualdad de condiciones para todos los oferentes, así como los demás principios rectores del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas incluidos en el artículo 3 de la citada Ley 340-06.

CONSIDERANDO: Que la Ley 340-06 y sus modificaciones, en el numeral 3 del artículo 3 establece el principio de transparencia y publicidad, en este sentido, todas las informaciones de los procedimientos se encuentras publicadas tanto al Portal Transaccional administrado por la Dirección General de Contrataciones Públicas, como en el portal institucional de esta Tesorería de la Seguridad Social (TSS).

CONSIDERANDO: Que, del mismo modo la Ley 107-13 contiène dos disposiciones claras que obligan a la Administración a publicar toda la información de los procedimientos de contratación a partir del principio de publicidad de las normas, de los procedimientos y del entero quehacer administrativo.

Page 5 of 6

L



VISTA: La Ley 340-06 sobre Compras y Contrataciones Públicas de bienes, servicios, obras, de fecha 6 de agosto del 2006, modificada por la ley 449-06 de fecha 6 de diciembre de 2006 y su Reglamento de aplicación aprobado mediante el Decreto 543-12, de fecha 6 de septiembre de 2012.

VISTO: El expediente administrativo del Proceso TSS-DAF-CM-2023-0022 realizado para el Servicio de Capacitaciones para Personal TSS.

La unidad Administrativa, decide adoptar la siguiente resolución:

PRIMERO: Adjudicar el Proceso TSS-DAF-CM-2023-0022 realizado para el Servicio de Capacitaciones para Personal TSS a los oferentes Japines World SRL el item 5 por un monto total de RD\$185,883.50, MAITRI, SRL., los ítems: 6 y 7 por un monto total de RD\$1,011,405.46 en virtud de que sus propuestas cumplen con los requisitos técnicos y económicos de acuerdo con las Especificaciones Técnicas del Proceso.

SEGUNDO: ORDENAR al Departamento de Compras la publicación de la presente en el portal transaccional de Compras y Contrataciones Públicas

TERCERO: COMUNICAR a la Responsable de Acceso a la Información la presente Acta a los fines de garantizar la publicación en el portal institucional de esta Tesorería de la Seguridad Social, www.tss.gob.do

Acta finalizada el día dos (2) de mayo 2023.

Elaborado por

Departamento de Compras y Contratacione

No Domingo

Aprobado por:

Marina Fiallo ADMINISTRATIVA

Directora Administrativa

Aprobada por:

osé Israel del Orbe Antonio

Director de Finanzas

